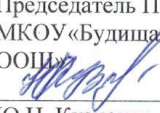


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БУДИЩАНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
БОЛЬШЕСОЛДАТСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МКОУ «Будищанская
ООШ»


Ю.Н. Кузнецов

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МКОУ «Будищанская
ООШ»

Протокол №1
от «28» августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор школы
Э.В. Бельников
Приказ №67/1
от «28» августа 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке сообщения работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
МКОУ «Будищанская основная общеобразовательная школа» о
возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

2. Цели и задачи.

2.1. Настоящим Положением определяются понятия личной заинтересованности педагогического работника при исполнении должностных обязанностей и конфликта интересов педагогического работника в образовательной организации на основе действующего законодательства.

2.2. Настоящим Положением определяется порядок сообщения педагогическими работниками муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Будищанская основная общеобразовательная школа» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Основные понятия.

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п.21 ст.2 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года).

Личная заинтересованность педагогического работника - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме (доходов в виде материальной выгоды),

которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.33 ст.2 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года).

4. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех педагогических работников образовательной организации вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

5. Порядок сообщения.

5.1. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

5.2. Педагогические работники образовательной организации направляют уведомление на имя руководителя образовательной организации, составленное по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Уведомление должно быть подписано лично педагогическим работником образовательной организации с указанием даты его составления.

5.3. Уведомление в день поступления регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Журнал). Журнал должен быть прошит, пронумерован, а также заверен печатью.

5.4. Руководителем образовательной организации по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей педагогическим работником образовательной организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей педагогическим работником образовательной организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что педагогическим работником образовательной организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об

урегулировании конфликта интересов.

5.5. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 4.4. настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области руководитель образовательной организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует педагогическому работнику образовательной организации, направившему уведомление, принять такие меры.

5.6. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 4.4. настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области руководитель образовательной организации направляет уведомление на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогического работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов.

5.7. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению педагогического работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомление и принимает решение в порядке, установленном Положением о комиссии.

5.8. Невыполнение педагогическим работником образовательной организации обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

к Положению о порядке сообщения
работниками МКОУ «Будищанская основная
общеобразовательная школа»
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Директору _____
от _____

(Ф.И.О., занимаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью 6 листов

Директор школы *Григорьев* / Григорьев Э.В./

